

女性活躍推進法に基づく情報公表

1. 労働者に占める女性労働者の割合(雇用管理区分別) 令和8年4月1日現在

雇用管理区分	女性	全体	女性の割合
正職員	56 名	93 名	60.2%
専門職員	37 名	39 名	94.9%
嘱託職員	17 名	26 名	65.4%
契約職員	75 名	95 名	78.9%
全体	185 名	253 名	73.1%

2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(雇用管理区分別) 対象年度:令和7年度

雇用管理区分	女性	全体	女性の割合
正職員	3 名	5 名	60.0%
嘱託職員	4 名	6 名	66.7%
契約職員	17 名	20 名	85.0%
全体	22 名	29 名	75.9%

3. 管理職及び係長級にある者に占める女性労働者の割合 令和8年4月1日現在

職級	女性	全体	女性の割合
管理職	7 名	20 名	35.0%
係長級	7 名	19 名	36.8%
係長級以上	14 名	39 名	35.9%

4. 男女別育児休業取得率及び平均取得期間(雇用管理区分別) 対象期間:令和5年度～令和7年度

雇用管理区分	性別	対象者数	育児休業取得者数	育児休業取得率	平均取得期間
正職員	男性	6 名	4 名	66.7%	4.25 月
	女性	5 名	5 名	100%	9.2 月
専門職員	男性	0 名	0 名	0%	
	女性	1 名	1 名	100%	21 月
嘱託職員	男性	0 名	0 名	0%	
	女性	1 名	1 名	100%	8 月
契約職員	男性	0 名	0 名	0%	
	女性	1 名	0 名	0%	

※男性の対象者は育休等取得の個別周知・意向確認を行った職員数を計上